

*Any*

**allegato "A"**

**Utilizzo Fondo risorse decentrate**

**Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1**

	2018	2019	2020
a) differenziale progressioni economiche a regime	57.839,60 €	65.887,58 €	65.887,58 €
b) progressioni economiche anni precedenti	1.511.328,31 €	1.307.047,20 €	1.225.880,00 €
c) indennità di comparto	279.371,63 €	261.310,63 €	246.910,63 €
d) incremento delle indennità personale educativo asili nido	132.021,84 €	130.648,02 €	122.405,10 €
e) indennità personale ex-VIII qualifica	774,68 €	774,68 €	774,68 €
f) indennità art. 70-septies CCNL 2018* (L'importo è stato inserito nella parte stabile)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
g) progressioni economiche effettuate nell'anno precedente - lett j)			
h)			
<b>TOTALE utilizzi vincolati</b>	<b>1.981.336,06 €</b>	<b>1.765.668,11 €</b>	<b>1.661.857,99 €</b>

\* Si tratta dell'indennità di euro 64,56 già prevista dall'art. 8 CCNL 9/5/2006 che è attribuita al personale assunto in profili della categoria A o in profili collocati nella categoria B, posizione economica B1, o che vi perviene per effetto dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. In assenza di indicazioni il relativo importo è stato inserito nella parte stabile del fondo.

**Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2**

	2018			2019			2020		
<b>n° dipendenti al netto delle P.O. e Dirigenti al 31/12</b>	<b>671</b>			<b>641</b>			<b>617</b>		
1) performance organizzativa (quota del ...% delle risorse variabili) lett. a)	0,00 €			0,00 €			0,00 €		
2) performance individuale (compreso i progetti) lett. b)	619.000,00 €			739.900,00 €			792.350,00 €		
3) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018) minimo 30% per solo il 5% del personale (art. 27 del Regolamento sulle performance)	15.475,00 €			18.497,50 €			19.808,75 €		
4) indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2018) lett. c) di cui: <b>€/h/gg</b>	0,87 €	15.180,00 €		3,00 €	52.285,20 €		3,00 €	52.285,20 €	
4.1) indennità di rischio <b>per unità n°</b>	25	1,00 €	6.600,00 €	25	3,45 €	22.770,00 €	25	3,45 €	22.770,00 €
4.2) indennità di disagio <b>per unità n°</b>	40	0,80 €	8.448,00 €	40	2,75 €	29.040,00 €	40	2,75 €	29.040,00 €
4.3) indennità maneggio valori <b>per unità n°</b>	1	0,50 €	132,00 €	1	1,80 €	475,20 €	1	1,80 €	475,20 €
5) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018) lett. d)	350.000,00 €			400.000,00 €			450.000,00 €		
6) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018) lett. d)	<b>diurna €/h</b>		10,33 € 10,33 € 39.000,00 €	<b>diurna €/h</b>		13,00 € 10,33 € 49.080,35 €	<b>diurna €/h</b>		13,00 € 13,00 € 49.080,35 €
	<b>festiva €/h</b>		20,66 € 20,66 € 26.000,00 €	<b>festiva €/h</b>		25,00 € 20,66 € 32.720,23 €	<b>festiva €/h</b>		26,00 € 26,00 € 32.720,23 €
7) indennità di riposo compensativo (art. 24 CCNL 14/9/2000) lett. d)	63.948,18 €			65.000,00 €			65.000,00 €		
8) compensi per specifiche responsabilità solo cat. B/C/D senza P.O. (art. 70-quinquies CCNL 2018) lett. e)	222.177,00 €			194.000,00 €			194.000,00 €		
9) indennità di funzione personale P.M. solo cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018) lett. f)				46.000,00 €			46.000,00 €		
10) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinquies CCNL 2018) fascia A <b>€/h/gg per unità n°</b>	0,00 €		0,00 €	3,01 €		73.920,00 €	3,01 €		73.920,00 €
	<b>fascia B per unità n°</b>		0 0,00 € 0,00 €	<b>fascia B per unità n°</b>		47 4,00 € 49.632,00 €	<b>fascia B per unità n°</b>		47 4,00 € 49.632,00 €
			0 0,00 € 0,00 €			46 2,00 € 24.288,00 €			46 2,00 € 24.288,00 €
11) incentivi a personale P.M. per progetti di potenziamento dei servizi di sicurezza e controllo stradale (art. 56-quater CCNL 2018)	0,00 €			0,00 €			0,00 €		
12) progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, c. 5, lett. b, CCNL 2018)									
13) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge - lett. g) di cui:	76.440,74 €			76.440,74 €			76.440,74 €		
13.1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, legge 23.12.1996, n. 662; art. 59, comma 1, lett. p, D. Lgs. 15.12.1997, n. 446)									
13.2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma									
13.3) compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014 nei limiti dettati dalla stessa norma, c. 7)	61.389,34 €								
13.4) compensi Istat e matrimoni	15.051,40 €								
13.5) altro _____									

*Handwritten notes and signatures on the right margin, including a large blue 'G' and various illegible signatures.*

*Handwritten signatures at the bottom of the page.*

14) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - lett h)	2.915,27 €	2.915,27 €	2.915,27 €
15) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione - lett j)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
16) somme corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011 (delib. G.C. n. ... del ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
17) Progettualità educatrici	0,00 €	5.451,96 €	5.500,83 €
<b>TOTALE utilizzi da contrattare</b>	<b>1.350.780,18 €</b>	<b>1.676.855,24 €</b>	<b>1.780.665,36 €</b>

**Riepilogo costituzione e destinazione Fondo**

	2018	2019	2020
Totale risorse stabili (art. 67 CCNL 2018)	3.380.502,41 €	3.490.909,53 €	3.490.909,53 €
Totale risorse variabili (art. 67 CCNL 2018)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
<i>a) Totale</i>	3.380.502,41 €	3.490.909,53 €	3.490.909,53 €
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 68 CCNL 2018)	1.981.336,06 €	1.765.668,11 €	1.661.857,99 €
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 68 CCNL 2018)	1.350.780,18 €	1.676.855,24 €	1.780.665,36 €
<b>EVENTUALI DECURTAZIONI</b> (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, ecc.) (indennità videoterminali) pari a € 483.861,75 in 10 rate n° rate	-48.386,18 €	-48.386,18 €	-48.386,18 €
<i>b) Totale</i>	3.332.116,24 €	3.442.523,35 €	3.442.523,35 €

**DIFFERENZA Totale a - b**

0,00 €	0,00 €	0,00 €
--------	--------	--------

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

# Allegato "B"

## Scheda di valutazione del personale non dirigenziale

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE NON DIRIGENZIALE				
Nominativo				
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (VAL MAX 50%)			PERFORMANCE INDIVIDUALE (VAL MAX 30%)	
VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE (VAL. MAX. 20)				
QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE				
1 - ELEMENTI DI VERIFICA	2 - PESO % *COINCIDE CON IL VAL. MAX.			3 - PUNTEGGIO ATTRIBUITO
	CAT. A\B	CAT. C	CAT. D	
Precisione e puntualità delle prestazioni svolte	3	1	1	
Adattamento e orientamento all'utenza	1	2	2	
Capacità organizzativa	2	2	3	
Capacità di proporre soluzioni	2	3	2	
Capacità di interagire con i colleghi	2	2	2	
Grado di coinvolgimento all'interno dei processi lavorativi	5	4	3	
Competenza come preparazione e perizia necessaria	3	4	5	
Competenza come capacità di contribuire al raggiungimento dei risultati	2	2	2	
<b>TOTALE COMPETENZE</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	
<b>TOTALE VALUTAZIONE</b>				
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				
PERFORMANCE INDIVIDUALE				
COMPETENZE PROFESSIONALI				
<b>VALUTAZIONE TOTALE COMPLESSIVA</b>				

*Am*

*9*

*Am*

*Am*

*Am*

*Am*

*Am*

*Am*

*Am*

*Am*

*Am*

*Am*

DI CHIAMATAZIONE A VERBALE

1) LA RSU propone idee in merito all'istituto della  
retribuzione dell'Amministrazione pubblica  
e Replacando in merito dettagliate e precisa la  
materia con particolare riferimento a ruoli, competenze  
modelli operative -

2) LA RSU propone la discussione di Replacandi  
relativi alla formazione, delle Funt per  
la presidenza competente per la PERSECUZIONE  
e Replacando per la gestione delle periti  
in occasione di svolgimento di attività e di  
impartire le carriere prima -

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]